

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO FERIADOS EM IPATINGA 2016/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG004494/2015
DATA DE REGISTRO NO MTE: 09/11/2015
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR071164/2015
NÚMERO DO PROCESSO: 46249.004004/2015-40
DATA DO PROTOCOLO: 06/11/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.



SECI SIND. DOS EMPREGADOS COM. ATAC. VAREJ. ARM. TUR. HOS.AG. AUT. CART. IPATINGA, CNPJ 20.184.669/0001-98, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). CLAUDIO MARCONI FERREIRA TOMAZ; E SINDCOMÉRCIO - SINDICATO DO COMÉRCIO DO VALE DO AÇO, CNPJ 38.517.512/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSÉ MARIA FACUNDES; celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 30 de outubro de 2015 a 02 de janeiro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá as categorias dos empregados no comércio, com abrangência territorial em Ipatinga, Minas Gerais.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA TERCEIRA - HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO NOS FERIADOS

É permitido aos estabelecimentos comerciais de **supermercados, açougues, casas de carnes, mercearias, varejões, sacolões, hortifrutis na cidade de Ipatinga** o funcionamento e a utilização da mão de obra dos empregados, no horário de 08 (oito) às 18 (dezoito) horas, nos seguintes feriados:

02/11/2015 (segunda-feira)	Finados
21/04/2016 (quinta-feira)	Tiradentes
29/04/2016 (sexta-feira)	Emancipação Política de Ipatinga
26/05/2016 (quinta-feira)	Corpus Christi

07/09/2016 (quarta-feira)	Independência do Brasil
12/10/2016 (quarta-feira)	Nossa Senhora Aparecida
02/11/2016 (quarta-feira)	Finados

Parágrafo Primeiro - As empresas só poderão utilizar da mão de obra de um mesmo empregado em 04 (quatro) dos 07 (sete) feriados acordados, devendo protocolar a escala de trabalho no sindicato laboral até 03 (três) dias antes de cada feriado.

Parágrafo Segundo - É proibido o funcionamento e a utilização de mão de obra dos empregados de estabelecimentos comerciais de **supermercados, açougues, casas de carnes, mercearias, varejões, sacolões, hortifrutis na cidade de Ipatinga** nos seguintes feriados:

15/11/2015 (domingo)	Proclamação da República
25/12/2015 (sexta-feira)	Natal
01/01/2016 (sexta-feira)	Ano Novo
25/03/2016 (sexta-feira)	Paixão de Cristo
01/05/2016 (domingo)	Dia dos/as Trabalhadores/as
15/08/2016 (segunda-feira)	Assunção de Nossa Senhora
15/11/2016 (terça-feira)	Proclamação da República
25/12/2016 (domingo)	Natal
01/01/2017 (domingo)	Ano Novo

Parágrafo Terceiro - Fica mantido o impedimento legal para a utilização da mão de obra dos empregados em todos os feriados para os demais estabelecimentos comerciais, inclusive os locados em shopping e nos centros comerciais, no município de Ipatinga/MG, conforme estipula a Lei 11.603/2007.

Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho máxima permitida a cada empregado nos dias de feriados será de 08 (oito) horas, respeitando em todos os casos, as turmas e turnos de trabalho, sendo vedada toda e qualquer prorrogação.

Parágrafo Único - Fica expressamente proibida a utilização de mão de obra do empregado, quando o descanso semanal remunerado deste coincidir com o dia de feriado.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA QUINTA - REMUNERAÇÃO

Pela utilização da mão de obra do empregado nos feriados previstos neste instrumento, as empresas pagarão o valor equivalente às horas trabalhadas descritas abaixo ou a garantia mínima de R\$72,00 (setenta e dois reais), prevalecendo a de maior valor:

10% (dez por cento) do salário mensal do empregado, para o que trabalhar 7:01 (sete horas e um minuto) a 8 (oito) horas diárias;

09% (nove por cento) do salário mensal do empregado, para o que trabalhar 6:01 (seis horas e um minuto) a 7 (sete) horas diárias;

08% (oito por cento) do salário mensal do empregado, para o que trabalhar 5:01 (cinco horas e um minuto) a 6 (seis) horas diárias;

07% (sete por cento) do salário mensal do empregado, para o que trabalhar 4:01 (quatro horas e um minuto) a 5 (cinco) horas diárias;

06% (seis por cento) do salário mensal do empregado, para o que trabalhar 3:01 (três horas e um minuto) a 4 (quatro) horas diárias;

Parágrafo Primeiro - As empresas não poderão utilizar-se de mão de obra em período de horas, inferior ou superior, das que foram descritas acima.

Parágrafo Segundo - As horas trabalhadas nos feriados, não poderão ser compensadas com folga.

Parágrafo Terceiro - A remuneração das horas trabalhadas nos dias de feriados serão pagas junto com a remuneração do mês em que ocorreu o feriado, exceto a remuneração decorrente dos feriados de 21 de abril de 2016 (Tiradentes), 29 de abril de 2016 (Emancipação Política de Ipatinga), 26 de maio de 2016 (Corpus Christi) que poderão ser pagas junto com a remuneração do mês subsequente aos feriados. A remuneração deve ser especificada no contracheque em título separado, para a devida comprovação do seu montante.

Intervalos para Descanso

CLÁUSULA SEXTA - INTERVALO

O empregado que efetivamente trabalhar nos dias de feriados estabelecidos neste instrumento, receberá gratuitamente, nesses dias, da empresa, uma **refeição** para trabalhar um período de 6:01 (seis horas e um minuto) a 8 (oito) horas, com intervalo de no mínimo 01 (uma) hora e no máximo 02 (duas) horas e um **lanche** para trabalhar um período inferior a 06:01 (seis horas e um minuto), com intervalo de 15 (quinze) minutos.

Parágrafo Único - A alimentação referida no “caput” desta cláusula, tem caráter indenizatório, não integrando o salário para nenhum efeito, conforme Orientação Jurisprudencial n. 123 da SDI-1 do Tribunal Superior do Trabalho.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA SÉTIMA - VALE-TRANSPORTE

O empregado que trabalhar nos dias de feriados estabelecidos nesta Convenção receberá do empregador **vale-transporte** para o trajeto residência/trabalho e trabalho/residência, sem ônus.

CLÁUSULA OITAVA - HORÁRIOS DAS VÉSPERAS DE NATAL E ANO NOVO

Por força deste Instrumento, fica convencionado que os estabelecimentos comerciais de **supermercados, açougues, casas de carnes, mercearias, varejões, sacolões, hortifrutis na cidade de Ipatinga**, nos dias 24 e 31 de dezembro de 2015 e 2016, poderão ficar abertos até, no máximo, às 20 (vinte) horas e os empregados deverão ser liberados até 21 (vinte e uma) horas.

Disposições Gerais

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA NONA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO

A empresa que descumprir o presente instrumento pagará multa no valor referente a 01 (um) piso salarial vigente da categoria por cada cláusula desrespeitada. O valor da multa será revertido para o empregado prejudicado.

Parágrafo Primeiro - O descumprimento de qualquer cláusula desta Convenção poderá a qualquer momento ser cobrado judicialmente.

Parágrafo Segundo - O pagamento das penalidades não exime o cumprimento deste instrumento.

Outras Disposições

CLÁUSULA DÉCIMA - REGISTRO

Para que produza os seus legais e jurídicos efeitos, a presente convenção coletiva será lavrada em 03 (três) vias, de igual teor sendo levada a registro junto a Gerência Regional do Trabalho e Emprego em Ipatinga, Minas Gerais.

Ipatinga, 29 de outubro de 2015.

**Sindicato do Comércio Varejista e Atacadista de Bens e Serviços do Vale do Aço -
SINDCOMÉRCIO**

José Maria Facundes - Presidente

**Sindicato dos Empregados no Comércio de Ipatinga - SECI
Cláudio Marconi Ferreira Tomaz - Coordenador Geral**